

Varning för bedrägeri – Förfalskade beslut från Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket har fått information om att en företagare har fått brev som påstås vara från myndigheten. Brevet är formulerat som ett beslut, där företagaren krävs på böter. Det innehåller Arbetsmiljöverkets logotyp, men är i övrigt inte utformat som ett brev från myndigheten. Det har bland annat inget diarienummer, saknar beslutsskäl, hänvisning för överklagande och är inte daterat på rätt sätt.

Om ni har fått ett beslut från Arbetsmiljöverket som ni misstänker är en förfalskning, hör av er till Arbetsmiljöverket via arbetsmiljoverket@av.se eller tel. 010-730 90 00.



Siljagruppen Arbetshälsan
Vasagatan 31 A
792 31 Mora
Tel. 0250 – 389 10
info@siljagruppen.se
www.siljagruppen.se



Besök Siljagruppen

Nyhetsbrev

Mars 2019



Vi har glädjen att presentera vår nya sköterska och medarbetare Lina Grahn

Nytt år och nya medarbetare. I detta årets första nyhetsbrev får du en närmare presentation av Lina.

Vi informerar även om Arbetsmiljöverkets kommande inspektioner så att du hinner förbereda dig och ta hjälp av Siljagruppen ifall det behövs.

Förfalskade beslut från Arbetsmiljöverket. Läs mer om detta på sidan 4.



Information om Arbetsmiljöverkets inspektioner under året

Under åren 2017-2020 pågår en nationell inspektionsinsats med syfte att förebygga ohälsa och olycksfall, där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan vara orsak till att medarbetare drabbas.

Syftet med inspektionerna är att förebygga ohälsa och olycksfall, där arbetsbelastning, arbetstidens förläggning, kränkande särbehandling eller hot och våld kan vara orsaker till att medarbetare drabbas av sjukdom eller olycksfall.

Branscher/yrkesroller som inspekteras 2019

Under 2019 kommer Arbetsmiljöverket att inspektera nära 2000 arbetsplatser inom HVB och LSS-hem, butikskontrollanter, kriminalvården, primärvården, ambulans, reklam och webbyråer samt kultur och teater. I år kommer inspektörerna att kontrollera om arbetsgivarna undersökt riskerna och åtgärdat sådant som kan orsaka arbetsrelaterad psykisk ohälsa.

Så går en inspektion till

Oftast får du som arbetsgivare veta att Arbetsmiljöverket tänker komma på besök. Det sker via brev, e-post eller telefon. Du får då också information om vad inspektionen kommer att handla om och hur du kan förbereda dig. De har dock rätt att komma oanmälda.

Vid inspektionen kontrollerar inspektören att du som arbetsgivare lever upp till arbetsmiljöreglerna. Hur det går till kan variera. Oftast tittar man på de dokument som arbetsgivaren ska ha i sitt arbetsmiljöarbete och gör en inspektion på delar av arbetsplatsen.

Förutom inspektören och arbetsgivaren deltar normalt skyddsombudet eller någon annan representant för arbetstagarna. Vid inspektionen diskuterar inspektören med arbetsgivaren och skyddsombudet.



Ny medarbetare på Siljagruppen Arbetshälsan

Vi har glädjen att hälsa Lina Grahn välkommen till Siljagruppen Arbetshälsan. Hon påbörjade sin anställning här i mitten av januari och börjar redan känna sig hemma i såväl personalgruppen som med sina arbetsuppgifter.

Lina är uppväxt i Mora där hon även bor med man och två barn. På sin fritid är hon gruppträningsträning i spinning och body pump. Träning och hälsa är ett intresse som funnits med hela livet.

Sedan hon gick ut som färdig sjuksköterska 2008 har hon jobbat på avdelning och mottagning och nu senast som chef inom sjukvården.

Vi frågar Lina vad hon ser som sin främsta uppgift i sitt nya jobb inom företagshälsovården.

-Jag ser fram emot att i min roll som företagssköterska kunna motivera och inspirera till en hälsosam livsstil och förebygga ohälsa, både hos den enskilde individen och på olika arbetsplatser.



Visste du detta om företagssköterskans roll?

En företagssköterska är specialist på arbetsmiljö och hälsa. Man arbetar inom företagshälsovården i arbetslag tillsammans med läkare, fysioterapeut, ergonom, beteendevetare, psykolog och arbetsmiljöingenjör.

Mycket av företagssköterskans arbete går ut på att förebygga sjukdomar och skador genom att undersöka arbetsmiljön på arbetsplatserna och föreslå förändringar för att förbättra miljön.

Problem på en arbetsplats kan även böttna i psykiska problem och konflikter. Företagssköterskan hjälper också till med att utreda sådana problem.

Information om kost, vikt och motion liksom droger är en viktig del i det förebyggande arbetet.

Företagssköterskan medverkar också i arbetet med att rehabilitera anställda som efter sjukdom eller olycksfall har svårt att komma tillbaka i arbetslivet.